

## **POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA**

---

*L'OBIETTIVO opera nella PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI ED ATTIVITA' DI: INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI; PULIZIA, SANIFICAZIONE, DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE E DERATTIZZAZIONE; SPAZZAMENTO E RACCOLTA DIFFERENZIATA DI RIFIUTI IN AMBITO URBANO; MANOVALANZA E FACCHINAGGIO INTERNO ED ESTERNO, PORTIERATO, GUARDIANA NON ARMATA, RECEPTION ED ACCOGLIENZA; AUSILIARIATO, LOGISTICA E SERVIZI ACCESSORI DI: SUPPORTO TECNICO AMMINISTRATIVO, ASSISTENZA A PERSONE AUTOSUFFICIENTI E NON, RIFACIMENTO LETTI E CAMBIO BIANCHERIA, PORZIONAMENTO E DISTRIBUZIONE PASTI, RITIRO VASSOI; SERVIZI DI ASSISTENZA SPECIALISTICA IN FAVORE DI STUDENTI DIVERSAMENTE ABILI; MANUTENZIONE AREE ADIBITE A VERDE ED ARREDO URBANO; GESTIONE MANUTENTIVA DEGLI AUSILI TECNICI PER DISABILI.*

La Direzione aziendale della Cooperativa Sociale L'obiettivo considera la tutela della SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI come strumento strategico essenziale, per il conseguimento del seguente obiettivo prioritario per l'azienda:

### **La prevenzione degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali**

Con un'organizzazione aziendale snella ed un sistema di gestione su salute e sicurezza conforme alle prescrizioni contenute nella norma UNI EN ISO 45001:2018, Cooperativa Sociale L'obiettivo srl. intende garantire uno svolgimento corretto e flessibile dei processi aziendali, considerando, questi aspetti, indispensabili per il continuo e soddisfacente rapporto con i clienti e parte integrante della gestione d'impresa.

La Direzione ha definito nei punti seguenti i mezzi che intende adottare per il raggiungimento di questi obiettivi:

- organizzare, avviare e mantenere un Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro in accordo con le prescrizioni della Norma UNI EN IO 45001:2018;
- impegnarsi ad eliminare i pericoli e a ridurre gli infortuni;
- includere l'impegno al soddisfacimento dei requisiti ed al miglioramento continuo del sistema di SSL;
- sviluppare la consapevolezza, le conoscenze e la cultura della Sicurezza a tutti i livelli attraverso corsi di formazione, informazione e addestramento appropriati, procedure, istruzioni e documentazione informativa;
- garantire sempre la presenza di risorse umane ed attrezzature adeguate per garantire condizioni di salubrità e sicurezza;
- creare un ambiente di lavoro salubre che consenta ai dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali;
- investire in strumenti per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori mediante l'utilizzo di prodotti, attrezzature e macchinari più sicuri selezionati anche attraverso il coinvolgimento dei fornitori;
- coinvolgere tutti gli addetti al servizio prevenzione e protezione, in particolare i lavoratori e loro rappresentanti alla definizione delle misure che minimizzano i rischi aziendali;
- coinvolgere i fornitori esigendo da loro beni e servizi non nocivi per la salute e sicurezza;
- perseguire attivamente miglioramenti degli aspetti di rischio incidenti come indicato nel Piano di Miglioramento aziendale;
- verificare le condizioni di sicurezza dei lavoratori mediante la consultazione dei loro rappresentanti per la sicurezza;
- controllare e migliorare l'efficienza del Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro mediante l'esecuzione corretta di verifiche ispettive interne, azioni correttive e riesame del Sistema stesso;
- essere continuamente aggiornati ed attenti al rispetto delle leggi dello Stato, delle normative contrattuali, di sicurezza del lavoro ed ambientali;
- attuare tutte le misure di prevenzione dei rischi note in base allo stato delle conoscenze e della tecnica.
- definire annualmente obiettivi concreti per migliorare la tutela della sicurezza, controllandone periodicamente l'evoluzione;

Il presente documento definisce principi e regole comportamentali per tutti coloro che operano, collaborano e lavorano con la nostra azienda e che sono imprescindibili per garantire l'affidabilità, la reputazione e l'immagine societaria.

La responsabilità dell'applicazione del sistema di gestione per la salute e sicurezza coinvolge tutti, a partire dalla Datore di Lavoro e passando per tutti i lavoratori.

Lo stesso viene diffuso per conoscenza al personale ed a tutte le parti interessate all'azienda.

Bari, 24/11/2023

Il Presidente  
Dott. Francesco Ranieri Dellino